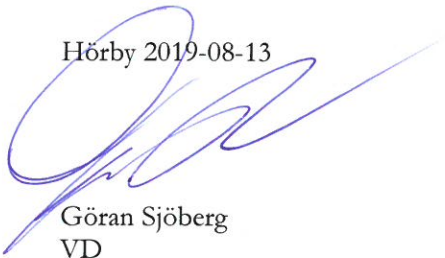


Jämställdhetspolicy

Vi skall:

- **Aktivt verka för en jämnare könsfördelning inom våra verksamheter**
Att åstadkomma en jämnare fördelning av kvinnor och män i skilda typer av arbeten och positioner samt att alltid verka för att lediga arbeten i så stor utsträckning som möjligt söks av och erbjuds både kvinnor och män.
- **Aktivt verka för att såväl fysik som psykosocial arbetsmiljö lämpar sig för alla medarbetare**
Alla medarbetare, oavsett kön, skall beredas lika möjligheter/förutsättningar avseende arbetstider, bekvämlighetsinrättningar, språkbruk, tunga/finmotoriska arbetsuppgifter.
- **Underlätta för alla medarbetare att förena arbete och föräldraskap**
Att underlätta för föräldrar genom att t ex möjliggöra nyttjande av flexibla arbetstider och förlägga möten under ordinarie arbetstid.
- **Förebygga och förhindra trakasserier**
Motverka handlingar som avser ovälkommet uppträdande och som kan uppfattas kränkande av medarbetarens integritet.
- **Ge alla medarbetare möjligheter till utveckling och utbildning**
Alla medarbetare, oavsett kön, ska beredas lika möjlighet till utveckling inom ramen för sin kunskap, vilja och/eller förmåga.
- **Ge alla medarbetare lika lön och villkor för lika prestation då arbetet som utförs är lika eller likvärdigt och har jämförbar svårighetsgrad**
Ingen medarbetare får lönediskrimineras.

Hörby 2019-08-13



Göran Sjöberg
VD